

Mod & ledarskap

Att leda är inte någon popularitetstävlan. En god ledare är modig och inte rädd för att driva frågor som är rätt att driva.

Låt dig inspireras av tre färgstarka ledare som visar på och beskriver mod utifrån olika aspekter. Som alla kan ge oss tankar kring vad som kan beskrivas som modigt ledarskap och modiga organisationer. Som kan utmana, och så tankefrön. Som kan dela med sig av lång erfarenhet och handfasta tips.

Inbjudan Q-dagen

7 mars, 2012

Värmlands Museum

INSPIRERAS AV:

- **INGA-BRITT AHLENIUS** *f.d. chef FN:s internrevision*
Möt Inga-Britt i ett samtal tillsammans med Lena Lid-Falkman om ledarskap, integritet och civillurage.
- **MARIKA SKÄRVIK** *Årets Chef 2005*
Konsten att leda utan att förlora sin identitet. Kan empati vara ett hinder?
- **LIV GOROSCH** *vDd Womens Executive Search*
Rekrytering av kvinnliga chefer som bärande affärsidé.

PROGRAM onsdag 7/3:

- 9.00 Registrering och välkomstfika
- 9.30 Inga-Britt Ahlenius i samtal med Lena Lid-Falkman
- 11.30 Lunch
- 12.30 Liv Gorosch
- 14.30 Paus
- 15.00 Marika Skärvik
- 16.30 Reflektioner utifrån dagen
- 17.00 Q-dagen avslutas

FÖR VEM? Q-dagen arrangeras årligen och riktar sig till kvinnor och män, såväl chefer som medarbetare i organisationer och företag. Den är också en del av chefs- och ledarutvecklingsprogrammet *exeQutive* som vänder sig till erfara kvinnliga chefer som vill utvecklas i sin ledarroll.

ANMÄLAN: info@effect.se eller via telefon till Ann Johnson, Effect Management 054-10 00 11.

SISTA ANMÄLNINGSDAG: 29 februari.

PLATS: Hörsalen, Värmlands Museum i Karlstad.

PRIS: 1.950,- exkl. moms. Lunch & fika ingår i priset. Gå 4 betala för 3 – gäller för deltagare från samma företag.

INGA-BRITT AHLENIUS

Inga-Britt Ahlenius kommer till Q-dagen för att delta i ett spännande samtal med Lena Lid-Falkman, Ekonomie doktor på Handelshögskolan i Stockholm. De pratar om ledarskap, integritet och civilkurage.

Inga-Britt Ahlenius kan nu "after work" se tillbaka på en lång och framgångsrik karriär. Född i Värmland, examen vid Handelshögskolan i Stockholm. Bland meriter finns svenska ämbetsmannaupdrag inom Finansdepartementet, tjänst som generaldirektör för Riksrevisionsverket samt en internationell karriär med uppdrag som att utreda korruption inom Europeiska kommissionen. Karriären avslutades med ett uppdrag som FN:s tredje högsta ämbetsperson; chef för OIOS, FN:s internrevision. Hon författade även boken "Mr Chance: FN:s förfall under Ban Ki-Moon", som utgavs 2011.

I alla sina chefsuppdrag har Inga-Britt gjort sig känd för sin rakryggade hållning. Nu kommer hon till Q-dagen för att dela med sig av sina erfarenheter av att leda värdebaserat; med integritet och civilkurage som viktiga begrepp.



MARIKA SKÄRVIK

Det personliga ledarskapet – konsten att leda utan att förlora sin identitet

Marika Skärvik har varit en inspirerande ledare, efterfrågad föreläsare och operativ chef de senaste tjugo åren i ett antal olika företag, där ibland flera VD-uppdrag. Nu är hon VD för PerformancePotential. Som verksam och operativ chef, innehåller hennes föreläsningar personliga erfarenheter och berättelser, ofta osminkade sanningar och konkreta råd.

År 2005 blev Marika vald till årets Chef med motiveringen att hon förenar fokus på affärer och resultat med ett gediget intresse för de människor hon är satt att leda. Både 2009 och 2010 blev Marika utsedd till en av de 125 mäktigaste kvinnorna i näringslivet enligt Veckans affärer.

Marika har tio års erfarenhet som mentor och coach för chefer och har nyligen utkommit med en bok "Omänskligt mänskligt – när empatin står i vägen för framgångsrikt ledarskap". Har du någon gång känt att din empatiska förmåga inte bara varit av godo utan också ett slags hinder och till nackdel? När det mänskliga ledarskapet möter det omänskliga, vinner ofta det senare. Hur ska man agera i ett allt tuffare klimat och ändå skapa resultat med hänsyn taget till humankapitalet? Det är inte alltid som mjuka värden värderas högt eller de chefer som har fokus på humankapitalet anses ha egenskaper som värdesätts i organisationer och verksamheter.



LIV GOROSCH

Women Executive Search som bärande affärsidé

Liv Gorosch är partner och vice VD på Women Executive Search och förutom att berätta om bakgrunden till företagets etablering, om verksamheten, om nya angreppssätt i rekryteringsarbetet delar hon även med sig av erfarenheter och tips från 15 år i searchbranschen.

Women Executive Search är specialiserade på att identifiera och rekrytera kvinnliga chefer och ledare till befattningar på mellanchefs-, ledningsgrupps- och styrelsenivå.

"Ett rekryteringsföretag som är specialiserat på kvinnliga chefer. Det kan låta kontroversiellt och vissa tror kanske att vi inte behövs. Vi skulle själva vilja att det var så. Men faktum är att verkligheten fortfarande ser annorlunda ut. Allt fler företag jobbar aktivt för att få in fler kvinnor på ledande positioner. Många upplever dock att det är svårt att hitta kvinnliga chefer och ledare med rätt profil och kompetens. Women Executive Search vill ändra på det."



Effect Management grundades 1989 och är Värmlands ledande managementkonsultbolag. Genom vår egna erfarenhet av komplexa utmaningar, vårt samarbete med akademien och vårt utmanande förhållningssätt, driver vi mänsklig, organisatorisk och affärsmässig tillväxt.

Vi har specialiserat oss inom utveckling med utgångspunkt inom bland annat strategi, varumärke, affärsmannaskap, ledarskap, ledningsgrupp och individ. Vid sidan av konsultverksamheten ger vi även öppna och skräddarsydda utbildningar baserade på vår erfarenhet från managementkonsulting och akademien. Vi har dessutom ett internetbaserat affärssimuleringsverktyg för utbildning i affärsmannaskap; Simbiz.

Ungefär hälften av våra kunder finns i Värmland och resterande del i övriga Sverige och Europa.